

INFORME DE LA PRESIDENCIA DE LA JUNTA DIRECTIVA  
Informe Asamblea Fundación La Manuelita 2021

Bogotá DC., febrero 25 2021

Señores asambleístas:

Buenas noches a todos

Quiero resaltar el difícil año que hemos vivido dándole las gracias a los miembros de la Junta Directiva, al Comité de COVID y a todos los voluntarios, especialmente a todos los jóvenes que se han interesado en este año por la Manuelita. Entre todos se hizo posible que pasemos el año positivamente.

En cuanto al tema del COVID, les cuento que llevamos a cabo Protocolos estrictos, gracias a la colaboración de la señora Julieth Cortés, y logramos que las empleadas trabajaran en turnos de 8 días seguidos, quedándose a dormir y 8 días de descanso. Lo anterior dio como resultado que únicamente hasta el mes de diciembre tuviésemos 4 casos positivos de COVID, tres asintomáticos y un adulto mayor que estuvo apenas dos días en la clínica.

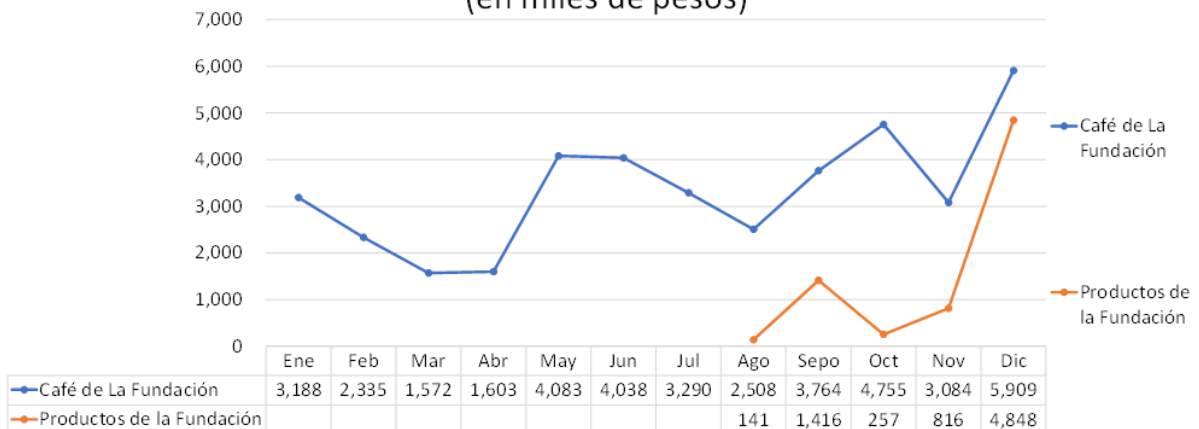
A propósito de todo el tema laboral es importante mencionar la asesoría prestada por la sociedad Holland & Knight y por el Doctor Daniel Merchán abogado laboralista.

En cuanto a las Finanzas, es bien sabido que no pudimos llevar a cabo ningún evento, pero logramos ingresos con:

1. Donaciones en Dinero, crecieron un 45% con respecto a 2019, llegando a \$189.000.000 conseguidas básicamente por la Red del Voluntariado, por nuestras redes sociales y nuestra página Web.
2. Donaciones en especie, las cuales fueron conseguidas por nuestros voluntarios jóvenes.
3. Venta de Café que llegó a \$47.000.000 en el año, siendo el café uno de los productos que se comercializan por intermedio de nuestra Tienda Online administrada por Juan Pablo Ucrós Sanchez, quien se desempeña como Director Administrativo y de Mercadeo. Los ingresos por Ventas del Café de la Manuelita representan el 5% del total de los ingresos.

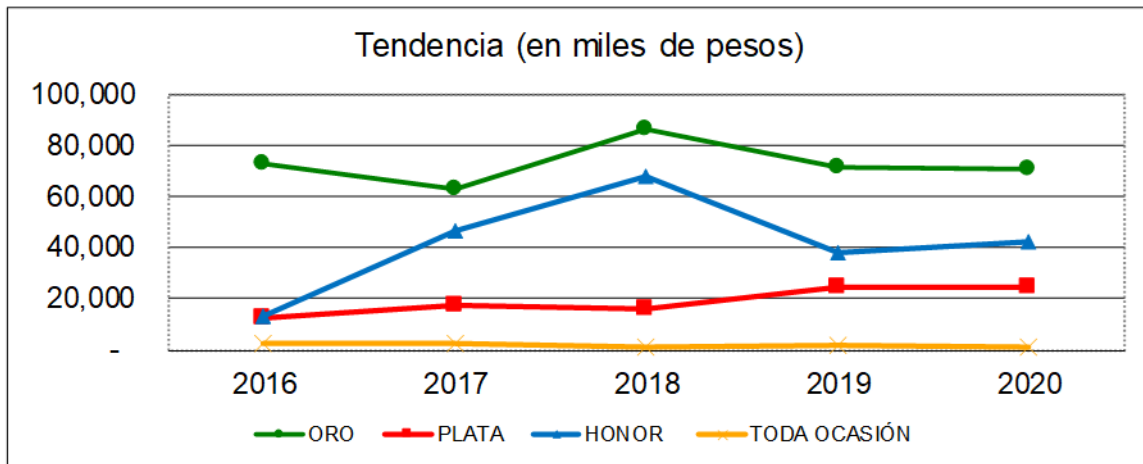
### Café y otros productos –desde 2020

(en miles de pesos)



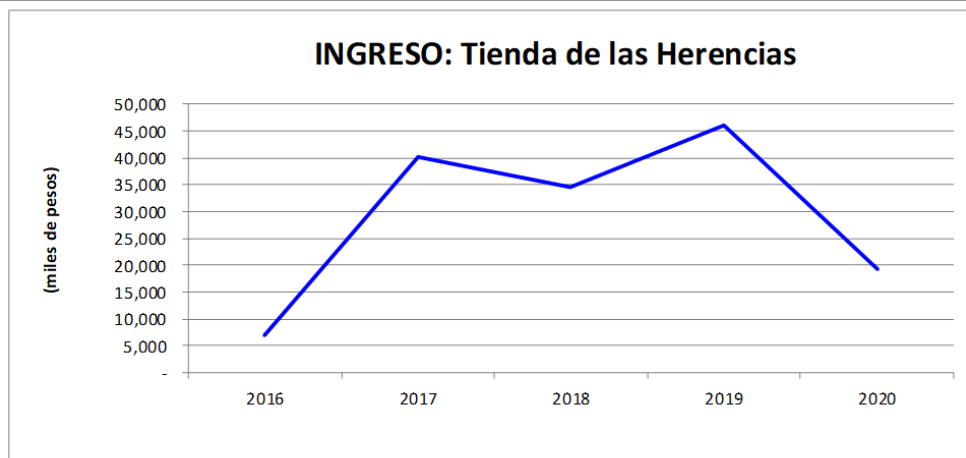
4. Dos bingos virtuales.
5. Ventas por \$138.000.000 de Bastón de oro y honor a una vida, reconvertimos el Bono Toda Ocasión y creamos el Bono Angelito y el Bono Navideño a cargo de nuestro Director de Mercadeo.

PROGRAMA BONOS						
Años	2016	2017	2018	2019	2020	% Var
ORO	73,296	62,853	86,535	71,945	71,222	-1.0%
PLATA	12,365	17,398	16,224	24,469	24,821	1.4%
HONOR	13,260	46,644	67,924	38,133	42,363	11.1%
TODA OCASIÓN	2,630	2,520	1,430	1,950	1,025	-47.4%
<b>TOTAL BONOS</b>	<b>101,551</b>	<b>129,415</b>	<b>172,113</b>	<b>136,497</b>	<b>139,431</b>	<b>2.1%</b>



6. La Tienda de las Herencias únicamente generó ingresos durante los meses de enero y febrero de 2020. adicionales.

TIENDA FLM						
Año	2016	2017	2018	2019	2020	VAR%
Tienda FLM	6,841	40,180	34,445	46,150	19,366	-58.0%
% VAR		487%	-14%	34%	-58%	
% Participación Programa sobre Ingreso		487.3%	-14.3%	34.0%	-58.0%	
Total Recaudado en Vida del Programa						\$ 146.981



Este es un tema interesante que genera aproximadamente \$3.500.000 mensuales, está a cargo de Maria Rosario Ucrós quien con su equipo de voluntarios logran estos ingresos. Actualmente estamos a la espera de concretar una donación relacionada con la adecuación de la misma Tienda que nos permita llevar a cabo esta actividad casi que diariamente.

7. El arrendamiento de las oficinas decreció en un 50% y hace unos tres meses nos entregaron la oficina de la calle 122.
8. Y subsidio de nómina -Programa de apoyo al empleo formal PAEF, dado por el Gobierno Nacional a través del Ministerio de Hacienda y Crédito Público, en diciembre del 2020.

En resumen, los ingresos tuvieron una variación del 1% con respecto al 2019, y los gastos disminuyeron en un 6% equivalente a \$94.000.000.

Quiero agradecer muy especialmente a Maria Rosario Ucrós, a Juan Pablo Ucrós, a Cecilia Mariño y a Manuela López quienes le han puesto el alma al manejo de la Manuelita, así como a todo el voluntariado, y muy especialmente a la Quinta Generación quienes con su entusiasmo nos impulsan a llevar a cabo diferentes actividades en beneficio de nuestra Fundación.

Hoy en día tenemos diferentes comités de Voluntarios que trabajan en temas específicos como:

- a- Plan de Saneamiento y salud ocupacional liderado por Claudia Maria Cardona.
- b- Tienda de las Herencias liderada por Maria Rosario Ucrós.
- c- Comité de comunicaciones y Eventos liderado por Manuela López.
- d- Comité de Torneo de Golf liderado por Monique Didier.
- e- Comité Asesor de la Pandemia liderado por Alfonso Ucrós y Francisco Tovar.

El año que iniciamos presenta ante nosotros un gran reto en el que hay que redoblar esfuerzos para sacar adelante la Fundación La Manuelita, por lo que extendiendo a ustedes nuestra invitación a que nos apoyen.

Agradezco a los miembros de la Junta Directiva, a los voluntarios y por supuesto a los Empleados.

Cordialmente,



Alfonso Ucrós Cuéllar

Presidente Junta Directiva

## **Informe de Gestión año 2020**

Asamblea 25 de febrero de 2021

El año 2020 fue un año diferente y muy difícil debido a la pandemia del covid-19.

Desde el mes de febrero la secretaría de salud de Cajicá informó de los lineamientos que se deben seguir para evitar el contagio de los centros de adultos mayores. Por lo cual se socializa esta información a todos los empleados y residentes.

El 15 de marzo se toman medidas extraordinarias para residentes, familiares, voluntarios, y empleados. El 20 de marzo se realiza el aislamiento obligatorio dictado por el gobierno. A partir de marzo 23, de común acuerdo con los empleados, con la asesoría del abogado laboral, se cambian los horarios de trabajo, organizando dos grupos de empleados; cada uno trabajando una semana quedándose en la Fundación a dormir y saliendo una semana a su casa a descansar, turnándose posteriormente; dándose este cambio de horario desde marzo 23 del 2020 y actualmente vigente hasta julio 10 del 2021.

La doctora Julieth Cortés, especialista en Sistemas de Gestión, Seguridad y Salud en el Trabajo, elabora los protocolos de bioseguridad y medidas de prevención socializados a empleados y residentes.

En este tiempo se toman las siguientes medidas:

- Se prohíbe el ingreso de visitantes, familiares, voluntarios y cualquier personal externo a la Fundación.
- Se contrató servicio de transporte para el desplazamiento de los empleados.
- Se suspendió la venta en la Tienda de las Herencias, desde marzo.
- Se crea una encuesta que se reporta diariamente a la doctora Julieth Cortés.
- Se organizó comunicación telefónica o por video llamada de los residentes con sus familiares.
- Se logró el cambio del internet de las instalaciones.
- Se estableció con las EPS video-llamadas para controles médicos.

En julio hubo una inspección de vigilancia y control sanitario de la secretaría de salud, 98.5 % favorable.

Se presentaron en diciembre de 2020 cuatro (4) casos de Covid-19 positivos, se realizó el seguimiento por parte de la Fundación y de las EPS, dando el respectivo aislamiento, para principios de enero 2021 todos los infectados estaban recuperados.

Se realizan diversos mantenimientos estrictamente necesarios: arreglo de la estufa, sanitarios y lavamanos, secadora y cambio de filtros y purificadores de agua.

Se continúa con la práctica de estudiantes de la universidad de manera virtual, organizando la venta de productos de la tienda de las herencias virtual, realizando el inventario de

alimentos, mapa de procesos, elaborando y dan seguimiento de las encuestas para empleados.

En octubre se recibe la primera persona que tenía solicitud pendiente. Se aísla 14 días en una habitación de la casita del jardín, se le pasa la alimentación diariamente y después de un examen negativo de Covid-19 pudo ingresar a la Fundación.

En cuanto al voluntariado, se les da continuidad a las actividades ocupacionales previamente grabadas por ellos: actividades de memoria, refranes, ejercicios y juegos. La Universidad Javeriana realiza charlas de psicología, relaciones interpersonales y las emociones.

Los voluntarios también llaman a los residentes para acompañarlos, evitando que se sientan solos.

Muchísimas gracias a la Junta Directiva, al comité asesor conformado por dos médicos y la encargada de formular los protocolos. A los administrativos de Cajicá y a todas las personas que durante el año nos ayudaron con donaciones en dinero o en especie; a los empleados de la Fundación, tanto en Cajicá como en Bogotá. Fueron definitivos para sostener la Manuelita durante este año.

Gracias al comité de eventos y comunicaciones, que organizaron los 2 bingos virtuales con mucho éxito, y diversas actividades durante el año.

En nombre de los residentes y en el mío, infinitas gracias por su generosidad y apoyo.

  
Belén Ucrós de Ucrós

Presidente

Fundación La Manuelita